

# Aktionsplan «Diversität und Chancengleichheit» der Fachhochschule Graubünden für die Jahre 2021-2024: Zusammenfassung der Themenschwerpunkte

## Themenschwerpunkt A «Organisationsentwicklung: Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion als Ressource»

Hauptziel dieses Schwerpunktes ist es, Chancengleichheit, Diversität und Gleichstellung an der FH Graubünden thematisch und in den Prozessen zu verankern. Sowohl in der Führung als auch der gesamten Hochschulkultur soll ein breites Verständnis von Diversität und Chancengleichheit zu einem allgemeinen Handlungsgrundsatz werden. Um die Fachhochschule und deren Leitung bei diesen Entwicklungen und in ihrem Auftrag kompetent zu unterstützen und zu begleiten, soll Chancengleichheit als Governance Bereich zielgerecht in der Hochschule implementiert werden. Der Themenbereich sowie die Fachstelle Diversity soll gemäss den neuen Gegebenheiten einer selbständigen Fachhochschule weiterentwickelt, sowie deren Wissens- und Handlungsraum konstant reflektiert und angepasst werden.

## Themenschwerpunkt B «Sensibilisierung und Kompetenzerweiterung aller Hochschulangehörigen im Bereich Chancengleichheit und Vielfalt»

Unter diesem Themenschwerpunkt wird mit einem Handlungsfeld zur Verständnis-Förderung bei allen Hochschulangehörigen und einem weiteren Handlungsfeld zur Verankerung der Diversity-Themen als Führungsaufgabe in Kombination mit einem Diversity-Controlling Prozess ein Diversity-Mainstreaming in der Organisation der Fachhochschule erzielt. Die gezielte Schulung und Sensibilisierung der Führungs- und Lehrpersonen fördert nicht nur eine Diversity-bewusste Führungskultur, sondern auch allgemein eine inklusive und diskriminierungsfreie Kultur unter allen Hochschulangehörigen der FH Graubünden.

## Themenschwerpunkt C «Vielfaltsfördernde, inklusive Rahmenbedingungen und Angebote für Laufbahn und Studium an der FH Graubünden»

Inklusive und vielfaltsfördernde Rahmenbedingungen ermöglichen einen chancengleichen Zugang zu Laufbahnen und Studium. Diese tragen zur Förderung von Vielfalt bei, um mehr ausgewogen gemischte Teams auf allen Stufen und Ebenen der Fachhochschule zu erreichen. Die Erfüllung des übergeordneten Ziels, welches in den strategischen Zielsetzungen der FH Graubünden festgehalten ist, bis 2026 mindestens 30% der Kader- und Dozierendenpositionen auf jeder Führungsstufe durch die jeweilige Minderheit zu besetzen, bzw. den Frauenanteil zu erhöhen, wird durch inklusive und vielfaltsfördernde Rahmenbedingungen massgeblich unterstützt.

## Massnahmenplan 2021-2024

Der Aktionsplan legt für die Jahre 2021-2024 konkrete, evaluierbare Massnahmen fest, die zentral und dezentral an der Hochschule zusammen mit internen und externen Partnerinnen und Partnern umgesetzt werden.

**Der Aktionsplan wurde von der Fachstelle Diversity der FH Graubünden entwickelt. Weitere Informationen zu Chancengleichheit und Diversity an der FH Graubünden finden Sie unter [www.fhgr.ch/diversity](http://www.fhgr.ch/diversity).**