



HTW Chur

Hochschule für Technik und Wirtschaft
University of Applied Sciences

Dozierende

Master of Science in Business Administration
Major New Business



Major New Business

Prof. Dr. Frank Bau



Module:

Nachhaltige Geschäftsentwicklung, Change Management

Forschungsschwerpunkte:

Personalführung, Strategisches Management, Nachhaltige Geschäftsentwicklung, Organisationsentwicklung, Change Management

Frank Bau ist Professor für General Management an der HTW Chur. Er unterrichtet in Bachelor- und Masterstudiengängen die Fächer Personalführung, Strategisches Management, Change Management und Organisationsentwicklung sowie Nachhaltige Geschäftsentwicklung. Im Bereich der Forschung ist er in aktuelle Projekte des Schweizerischen Instituts für Entrepreneurship SIFE zu transnationalen Innovationsnetzwerken und Responsible Innovation eingebunden. Als Forschungsscoach Interreg betreut Frank Bau die Aktivitäten der HTW Chur in den Programmen der Europäischen Territorialen Zusammenarbeit (ETZ), insbesondere Interreg.

Nach einer Ausbildung zum Bankkaufmann studierte Frank Bau an der Universität Regensburg und der Università degli studi di Pavia Betriebswirtschaftslehre mit Spezialisierungen in Personalwirtschaft, Finanzierung sowie Innovations- und Technologiemanagement. Frank Bau war als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Regensburg beschäftigt und war Gastprofessor an weiteren Universitäten in Deutschland und in den USA. In seiner Dissertation untersuchte er die Strukturen und motivationalen Effekte betrieblicher Anreizsysteme in jungen Unternehmen. Als Geschäftsführer eines Netzwerks für Unternehmensgründer beriet Frank Bau Mitarbeitende sowie Studierende an Universitäten und Fachhochschulen bei der Umsetzung ihrer Geschäftsideen. Die betreuten Start-ups waren insbesondere in der Biotechnologie und Informations- und Kommunikationstechnologie angesiedelt. Zuletzt war Frank Bau als Referent für Personalentwicklung bei einem weltweit tätigen Energiekonzern tätig.

Prof. Dr. Christian Hauser



Module:

Internationales Umfeld

Forschungsschwerpunkte:

International Business, Corporate Social Responsibility, Business Integrity

Christian Hauser ist Professor für International Management und seit 2007 an der HTW Chur. Sein Forschungs- und Beratungsschwerpunkt ist die Internationalisierung von kleinen und mittleren Unternehmen. Entsprechend verstärkt er das SIFE im Kompetenzfeld "International Entrepreneurship". Er hat an der Universität Köln Regionalwissenschaften studiert und anschliessend zum Thema "Aussenwirtschaftsförderung für kleine und mittlere Unternehmen in der Bundesrepublik Deutschland" promoviert. Während des Promotionsstudiums war Christian Hauser für verschiedene Einrichtungen der Universität Köln tätig und hat eine studentische Beratungsgesellschaft mitgegründet. In dieser Zeit erarbeitete er als Projektleiter diverse Marktstudien für KMU und organisierte Unternehmerworkshops sowie internationale Konferenzen. Zuletzt war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Mittelforschung (IfM) in Bonn tätig.

Prof. Urs Jenni



Module:

Innovationsprozess

Forschungsschwerpunkte:

Innovation, Service-Innovation, Innovationsprozess, Business Development

Urs Jenni ist Professor für Innovationsmanagement und seit 2003 Leiter des Schweizerischen Instituts für Entrepreneurship SIFE. Er beschäftigt sich hauptsächlich mit den Herausforderungen bei der Umsetzung von innovativen Ideen in erfolgreiche Produkte. Sein Hauptinteresse gilt dabei dem Innovationsprozess sowie der Entwicklung von Service-Innovationen und den häufig damit verbundenen Veränderungen in den Geschäftsmodellen. Urs Jenni ist Mitglied der Swiss Technology Transfer Association (swiTT) und des European Council for Small Business (ECSB).

Urs Jenni absolvierte ein Ingenieurstudium an der Hochschule für Technik NTB Buchs, ein Nachdiplomstudium in International Management an der Hochschule Liechtenstein mit Studienaufenthalten an der University of British Columbia in Vancouver und der Shanghai Jiao Tong University sowie ein MBA-Studium an der University of Gloucestershire Business School (UK). Er gründete kurz nach dem Ingenieurstudium mit zwei Partnern die Jenni Mepec Soft AG, ein Start-up Unternehmen, das sich mit der Entwicklung, Produktion und Vermarktung von Produkten im Bereich der Computer Based Education (CBT) beschäftigte und welches er während 15 Jahren leitete. Er hat langjährige Erfahrung in der Entwicklung von Automations- und Informations-Systemen sowie in der Beratung von mittleren Unternehmen in den Bereichen Wissensmanagement und Technologietransfer.

Prof. Dr. Ralph Lehmann



Module:

Internationales Marketing, Leadership

Forschungsschwerpunkte:

Internationales Management, Strategisches Management, Leadership

Ralph Lehmann leitet den Studiengang Master of Science in Business Administration und unterrichtet die Fächer Strategie, Führung und International Business. Am Schweizerischen Institut für Entrepreneurship betreut er den Forschungsschwerpunkt Internationalisierung. Ralph Lehmann hat mehrere KTI-Projekte zur Internationalisierung von kleinen und mittleren Unternehmen durchgeführt, Gutachten u.a. für das Staatssekretariat für Wirtschaft secO zur Exportförderung erstellt, Unternehmen in Fragen der Internationalisierung beraten, in zahlreichen Fachzeitschriften publiziert und ist Mitglied der European International Business Association EIBA.

Ralph Lehmann hat an der Universität Zürich Betriebswirtschaft studiert und am Institut für betriebswirtschaftliche Forschung doktriert. In seiner Dissertation beschäftigte er sich mit der Diversifikation von Unternehmungen. Anschliessend war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen tätig und verbrachte je ein Jahr als Research Fellow an der Wharton School in Philadelphia/USA sowie als Chercheur associé an der Ecole Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales in Paris. Er habilitierte sich mit dem Thema Charismatische Führung zum Privatdozenten der Universität Zürich.

Prof. Harald Löhndorf



Module:

Interkulturelle Zusammenarbeit

Forschungsschwerpunkte:

Interkulturelle Kommunikation und Zusammenarbeit

Harald Löhndorf ist seit 1995 als Dozent an der HTW Chur. Neben seinem Modul „Interkulturelle Zusammenarbeit“ ist er als Leiter der Fachgruppe Sprachen und in den Bachelor-Lehrgängen als Sprachdozent tätig.

Er hat in Kiel das Gymnasium besucht und anschliessend an der Universität Englische und Amerikanische Literatur und Sportwissenschaften sowie Philosophie und Pädagogik studiert. Nach der zweijährigen Referendarzeit zum Gymnasiallehrer begann er 1986 als Studienrat an der Lauenburgischen Gelehrten-schule, Ratzeburg, wo er ein Jahr später Fachbereichsleiter Englisch wurde. In den neunziger Jahren führte er diverse Workshops für Gymnasiallehrerinnen und -lehrer durch. Im Jahr 1993 bekam er einen Lehrauftrag über Englische Literatur an der Dolmetscherschule Zürich, dazu kamen Lehraufträge an der kulturwissenschaftlichen Abteilung der Hochschule St. Gallen. Am 1. August 1995 begann Harald Löhndorf an der HTW Chur als Dozent für Englisch, in den Jahren 2002 bis 2004 war er verantwortlich für die kulturelle und sprachlichen Bereiche des Hochschulforums der HTW Chur.

Prof. Dr. Peter Moser



Module:

Internationales Umfeld

Forschungsschwerpunkte:

Wirtschaftspolitik der Schweiz und Europa

Peter Moser ist seit August 2015 wieder Professor für Volkswirtschaftslehre an der HTW Chur, wo er bereits von 1997 bis 2011 in verschiedenen Funktionen tätig war. Von 2011 bis 2015 war er Berater für Wirtschaftspolitik bei Bundesrat Johann Schneider-Ammann. Zudem ist er Privatdozent an der Universität St. Gallen, an welcher er ein Seminar zur Wirtschaftspolitik der Europäischen Union durchführt. Seine Schwerpunkte in der Forschung und Beratung liegen im Bereich der Schweizer Wirtschaftspolitik, aber auch bei den globalen Herausforderungen (internationale Handelspolitik, europäische Integration, Wirtschaftsentwicklung in Asien). Er hat in namhaften internationalen Zeitschriften publiziert und verschiedene Beratungsaufträge in der nationalen und regionalen Wirtschaftspolitik wahrgenommen.

Peter Moser hat an der Universität St. Gallen Volkswirtschaftslehre studiert und promoviert. An der George Mason University und der Stanford University hat er sich in Politische Ökonomie vertieft. Zudem hat er ein Forschungssemester an der Tongji Universität in Shanghai verbracht.

Prof. Dr. Lutz Schlange

**Module:**

Zukunftsforschung, Corporate Responsibility

Forschungsschwerpunkte:

Marketing, Sustainability & Social Entrepreneurship, Zukunftsforschung

Lutz E. Schlange ist Professor für Entrepreneurial Marketing an der HTW Chur. Als Vorsitzender der HTW-Nachhaltigkeitskommission verantwortet er die Umsetzung der UN-Initiative PRME (Principles for Responsible Management Education) und steht dem PRME regional chapter DACH als Sprecher vor.

In der Forschung konzentriert sich Lutz E. Schlange auf Grundsatzfragen im Spannungsfeld Unternehmer/-innen – Unternehmung – Markt- und Kundenorientierung aus dem Blickwinkel der langfristigen Zukunftsgestaltung (future studies) und des Nachhaltigen Wirtschaftens (sustainability entrepreneurship). Mehrfach wurden seine Beiträge an internationalen Forschungskonferenzen ausgezeichnet. Er hat in führenden internationalen Fachzeitschriften zu den Themen strategisches Management und Unternehmungspolitik, Gründungs-, Marketing- und Zukunftsforschung publiziert und ist Fachgutachter u. a. für JBV, JoBE, BAS, GMI und Futures. Er ist gefragter Gastredner an internationalen Konferenzen und weilte 2007 als Gastprofessor an der University of Melbourne. Er ist langjähriges Mitglied der Schweizerischen Fachvereinigung für Energiewirtschaft SAEE, deren Vorstand er während 4 Jahren präsidierte. Vor seinem Eintritt in die HTW Chur war er Mitglied der Geschäftsleitung des St. Galler Zentrums für Zukunftsforschung AG.

Prof. Dr. Kerstin Wagner

**Module:**

Neue Geschäftsmodelle, Research Design

Forschungsschwerpunkte:

Entrepreneurship, Start-ups, Geschäftsmodelle, Soziale Netzwerke, Online-Kommunikation, Crowdfunding.

Kerstin Wagner ist Professorin für Entrepreneurship und Leiterin des Kompetenzfelds Digitale Strategien im Schweizerischen Institut für Entrepreneurship SIFE an der HTW Chur. In Forschung, Entwicklung und Beratung beschäftigt sie sich mit Geschäftsmodellen und strategischen Fragen von Unternehmen und Organisationen, insbesondere im Online-Kontext. Zu diesen Themen hat Kerstin Wagner zahlreiche wissenschaftliche Publikationen und Praxisbeiträge verfasst sowie zahlreiche Projekte mit der Privatwirtschaft durchgeführt und geleitet. Zudem ist sie akademische Co-Leiterin der Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research IECER.

Kerstin Wagner hat an der Universität Regensburg Wirtschaftsgeographie, Betriebswirtschaftslehre und Politikwissenschaft studiert. Währenddessen hat sie mehrere Jahre in einem Biotechnologieunternehmen im Bereich Corporate Finance gearbeitet. Während ihrer Zeit am Lehrstuhl für Wirtschaftsgeographie in Regensburg hat sie ihre Dissertation zu Gründungsausbildung verfasst und Projekte im Gründungsumfeld durchgeführt. Weiter war sie am Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH) als wissenschaftliche Referentin tätig.

Prof. Josef Walker



Module:

Innovationsmarketing

Forschungsschwerpunkte:

Entrepreneurship, Start-up-Finanzierung

Josef Walker ist Professor für Entrepreneurship und Leiter des Departementes „Entrepreneurial Management“ sowie der Forschung an der HTW Chur. In dieser Funktion ist er Mitglied der Hochschulleitung. Er setzt sich seit Jahren für die Förderung des unternehmerischen Denkens und Handelns und für gezielte Innovationsförderung ein. Dies beinhaltet nebst seiner Lehrtätigkeit auch die Durchführung von zahlreichen Forschungs- und Beratungsprojekten. Zudem ist er als Trainer an diversen anderen Hochschulen wie z.B. ETH Zürich, Universität Basel tätig und hat zahlreiche Jungunternehmer in ihrer Start-Phase begleitet. Als Verantwortlicher für die Forschung hat er in den letzten Jahren einige neue Forschungsinstitute an der HTW Chur aufgebaut und zahlreiche Veranstaltungen in der Region initiiert. Als Mitglied des Expertenteams der Kommission für Technologie und Innovation (KTI) des Bundesamtes für Berufsbildung und Technologie, als Fachbeirat Neuunternehmer Ostschweiz und als Mitglied Band of Angels setzt er sich seit Jahren für die Anliegen der Jungunternehmer ein.

Nach seiner Ausbildung zum Primarlehrer in Sitten studierte Josef Walker an der Universität Freiburg Chemie und arbeitete nach seinem Abschluss als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für organische Chemie in Forschungsprojekten mit. Das folgende Betriebswirtschaftsstudium schloss er mit dem Lizentiat ab. Anschliessend sammelte er praktische Erfahrungen in Beratungs- und Forschungsprojekten mit den Schwerpunkten Entrepreneurship, Strategische Unternehmensführung, Business Development und Marketing mit Pharma-Unternehmungen.

Prof. Dr. Andreas Ziltener



Module:

Innovationsmanagement

Forschungsschwerpunkte:

Innovationsmanagement

Andreas Ziltener ist Professor für Entrepreneurial Management und Schwerpunktleiter Innovation am Schweizerischen Institut für Entrepreneurship SIFE. Ebenfalls ist er der nationale Koordinator des Moduls Innovations- und Changemanagement im Master of Science in Engineering MSE und als CTI-Entrepreneurship Experte an der ETH Zürich, ZHAW und den Universitäten Basel, St.Gallen und Zürich tätig

Andreas Ziltener hat an der Universität St. Gallen Wirtschaftswissenschaften studiert und im Zusammenhang mit seiner Dissertation diverse IT-Projekte betreut und evaluiert. Er ist Mitbegründer der beecom AG in Zürich, wo er seit 2000 als Strategiechef arbeitet. Bis 2005 führte er als Studienleiter den Executive Master of European and International Business Law M.B.L.-HSG der Universität St.Gallen und konnte dadurch Erfahrungen in einem internationalen Umfeld (hauptsächlich EU und USA) sammeln. Als Gründer der Ziltener GmbH Beratung und Schulung und als Mitgründer des Worldwebforums stellte er seinen Hang zum Unternehmertum 2003 und 2015 erneut unter Beweis.

General Management

Dr. Silvio Anesini



Module:
Strategisches Management

Forschungsschwerpunkte:
Organisationsstrukturen, Strategie

Silvio Anesini ist Studienleiter in der Management-Weiterbildung der HTW Chur und Dozent für Strategisches Management und Unternehmungsführung.

Seine berufliche Tätigkeit startete er in der Papierindustrie im Controlling, um danach 10 Jahre in der Maschinenindustrie bei der Kardex Remstar Gruppe tätig zu sein. Nach der CFO Gruppenfunktion zeichnete er verantwortlich für eine Business Unit des Konzerns. Spätere Stationen waren Geschäftsführer einer Firma in der Verpackungsindustrie sowie CFO einer internationalen Handelsfirma (Kunststoffe).

Silvio Anesini studierte an der Universität St. Gallen Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Finanzen und Controlling sowie Informatik und promovierte mit einer Dissertation zum Thema von Führungs- und Organisationsstrukturen in Konzernen.

Dr. Pamela Bethke



Module:
Talent Management

Forschungsschwerpunkte:
Human Resource Management, Talent Management

Pamela Bethke ist seit 2013 Lehrbeauftragte für Talent Management an der HTW Chur. Derzeit ist sie Fachvorständin und Dozentin für Human Resource Management & Organizational Behavior an der Hochschule für Wirtschaft Zürich (HWZ) sowie Mittelschullehrerin für Wirtschaft, Recht und Informatik an der Kantonsschule Hottingen. Sie hat mehrjährige Forschungserfahrung am Lehrstuhl für Human Resource Management der Universität Zürich, wo sie auch heute noch an Forschungsprojekten mitarbeitet.

Pamela Bethke hat an der Universität Zürich Betriebswirtschaft studiert und ihr Studium mit einer Promotion über Talent Management abgeschlossen. Zusätzlich hat sie sich an der Universität St. Gallen HSG zur dipl. Wirtschaftspädagogin weitergebildet. Vor ihrer akademischen Karriere war Pamela Bethke mehrere Jahre in verschiedenen Funktionen im Tourismus- und Finanzdienstleistungssektor tätig.

Prof. Dr. Christian Buer



Module:
Leadership

Forschungsschwerpunkte:
Leadership, Tourism and Hotel Management, Einkaufsprozesse

Seit 2004 ist Christian Buer als Professor für International Business und Tourismus Management an der Hochschule Heilbronn tätig und seit 2011 als Lehrbeauftragter an der HTW Chur engagiert. Seine Schwerpunkte sind Strategisches Management, Einführung in Fragen zur Internationalisierung und im Bereich Touristik und Hospitality mit dem Fokus Service Management, Hotel- und Gastronomie-Entwicklung, -Management und -Führung.

Christian Buer studierte an der Universität St. Gallen Betriebswirtschaft mit besonderer Berücksichtigung des Tourismus. Vor seiner Tätigkeit an der Hochschule Heilbronn war er in mehreren Unternehmen als Berater tätig.

Prof. Dr. Roman Lombriser



Module:
Strategisches Management

Forschungsschwerpunkte:
Strategie (Entwicklung, Implementierung)

Roman Lombriser arbeitet seit 2008 an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) als Professor für Strategisches Management. Seine thematischen Schwerpunkte im Rahmen seiner Tätigkeit am Institut für Unternehmensführung liegen sowohl in der Beratung wie auch in der Forschung im Bereich Strategieentwicklung und -umsetzung (v.a. für KMU und NPO). Seit 2015 ist er Lehrbeauftragter für Strategisches Management an der HTW Chur.

Roman Lombriser unterrichtet seit vielen Jahren an unterschiedlichen Hochschulen, ist Autor mehrerer Lehrbücher und wirkt zusätzlich als Berater für Strategieentwicklung. Er studierte und promovierte an der United States International University in San Diego und war dort Teaching Assistant der Management-Legende Harry Igor Ansoff.

Stephanie Schütte



Module:
Corporate Communication

Praxiserfahrung:
Interne Kommunikation, Public Relations, Corporate Publishing, Employer Branding

Stephanie Schütte ist seit 2010 Lehrbeauftragte für Corporate Communication an der HTW Chur und langjährige Kommunikationsexpertin bei der Credit Suisse. Sie startete als Leiterin HR-Marketing und

Leiterin Interne Kommunikation bei der Privatbank Clariden Leu (Mitglied der Credit Suisse Group); von Februar 2012 bis Dezember 2015 war sie bei der Credit Suisse verantwortlich für die Kommunikation der Chief Financial Officer Division und des Bereich Human Resources Schweiz. Zudem leitete sie für verschiedene bankweite Projekte die interne Kommunikation. Für dasselbe Unternehmen amtet sie seit Januar 2016 als Head of Communications for the Board of Directors, the Group CEO and the Corporate Functions.

Bevor sie zur Credit Suisse stiess, arbeitete Stephanie Schütte als Kommunikationsspezialistin für verschiedene Unternehmen, zum Beispiel für die Hilti Aktiengesellschaft im Fürstentum Liechtenstein oder die E.ON Energie AG in München – sowohl als Angestellte als auch als selbstständige Unternehmerin. Stephanie Schütte studierte an der Eberhard Karls Universität Tübingen Allgemeine Betriebswirtschaftslehre.

Dr. Michael von Kutzschenbach



Module:

Organisational Development

Forschungsschwerpunkte:

Zukunftsfähige Organisationsentwicklung, Wandlungskompetenz, Informelle Strukturen und organisationales Lernen

Michael von Kutzschenbach ist als Dozent am Institut für Wirtschaftsinformatik an der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) tätig und seit 2015 Lehrbeauftragter für Organisationsentwicklung an der HTW Chur. Sein thematischer Schwerpunkt in Forschung und Beratung ist Wandlungskompetenz.

Michael von Kutzschenbach studierte an der Albert-Ludwigs-Universität in Freiburg im Breisgau und an der Norwegian University of Life Sciences Forst- und Umweltwissenschaften und doktorierte zum Thema organisationales Lernen und soziale Strukturen. Neben seiner Forschungs- und Lehrtätigkeit ist er seit vielen Jahren als Organisations- und Nachhaltigkeitsberater und Coach tätig.

Prof. Theophil Wyssen



Modul:

Talent Management

Forschungsschwerpunkte:

Personalmanagement, Talent Management

Theophil Wyssen ist Professor für Human Resource Management und Leadership an der HTW Chur. Während neun Jahren war er Personalchef bei der Alcatel Schweiz AG in Zürich. Anschliessend war er mehrere Jahre Personalleiter bei der Hilti AG in Schaan. Theophil Wyssen studierte Wirtschaftswissenschaften an der Universität Basel.

Research Methods

Prof. Dr. Patricia Deflorin



Modul:
Research Design

Forschungsschwerpunkte:
Industrie 4.0, Innovation, Innovationsmanagement, Internationalisierung, Internationale F&E, Produktions-Netzwerke, Netzwerksteuerung

Patricia Deflorin ist Professorin für Innovationsmanagement und Projektleiterin am Schweizerischen Institut für Entrepreneurship der HTW Chur. Ihre Schwerpunkte in Forschung und Beratung umfassen Themen in Internationalisierung und Innovation, insbesondere die Gestaltung und das Management internationaler Produktionsnetzwerke. Zudem beschäftigt Sie sich im Rahmen von Industrie 4.0 mit der Digitalisierung und Vernetzung von Wertschöpfungsketten. Dazu hat sie zahlreiche Publikationen verfasst und erfolgreich KTI-Projekte geleitet und durchgeführt.

Zuvor war Patricia Deflorin als Oberassistentin am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Zürich tätig und forschte dort zum Management internationaler Produktionsnetzwerke. Sie hat an der Universität St. Gallen Betriebswirtschaft studiert und anschliessend berufsbegleitend die Ausbildung zum Certified Internal Auditor (CIA), während ihrer Tätigkeit als interne Revisorin in einem deutschen Industrieunternehmen, absolviert. Ihre Dissertation schrieb sie am Institut für Technologiemanagement der Universität St. Gallen und verbrachte anschliessend ein Jahr als Research Fellow an der Ohio State University (USA). Sie habilitierte 2015 an der Universität Zürich.

Prof. Dr. Urs Dahinden



Modul:
Qualitative Research Methods

Forschungsschwerpunkte:
Empirische Forschungsmethoden, Wissenschaftskommunikation, Gesundheitskommunikation

Seit Oktober 2008 ist Urs Dahinden Professor für Kommunikations- und Medienwissenschaft und empirische Sozialforschung an der HTW Chur im Fachbereich Informationswissenschaft. Er arbeitet seit 1999 am Institut für Publizistikwissenschaft und Medienforschung (IPMZ) der Universität Zürich. Im Wintersemester 2005/06 hatte er eine Vertretungsprofessur am Institut für Publizistik der Universität Mainz.

Studiert hat Urs Dahinden Soziologie, Publizistikwissenschaft und Informatik an der Universität Zürich. Während des Studiums war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Sozial- und Umfrageforschung (GfS und IPSO) und bei der EAWAG (Eidgenössische Anstalt für Wasserversorgung, Abwasserreinigung und Gewässerschutz, eine Forschungsanstalt des ETH-Bereichs). Zudem war er 1997 als Visiting Research Fellow an der Carnegie Mellon University, Pittsburgh, PA, USA. Er promovierte 1998 an der Technischen Universität Darmstadt und habilitierte sich 2005 an der Universität Zürich.

Prof. Dr. Franz Kronthaler



Modul:

Quantitative Research Methods

Forschungsschwerpunkte:

Befragungen, Clusterpolitik, Statistik, Regionalentwicklung, Volkswirtschaftliche Analysen

Franz Kronthaler ist Professor für Volkswirtschaftslehre und Statistik. Er unterrichtet Mikroökonomie, Statistik und Multivariate Analyseverfahren. Er ist Projektleiter im Zentrum für wirtschaftspolitische Forschung ZWF der HTW Chur. Das Forschungsinteresse von Franz Kronthaler gilt regionalökonomischen Fragestellungen sowie den Themen Wettbewerbsrecht, Innovationen und Intellektuelle Eigentumsrechte. In diesen Bereichen hat Franz Kronthaler zahlreiche Publikationen verfasst sowie Projekte für die EU, Ministerien und Verbände durchgeführt und geleitet. Zudem ist er Autor von Lehrbüchern zur Datenanalyse. Weiter amtiert er als Co-Präsident der Schweizerischen Studiengesellschaft für Raumordnung und Regionalpolitik.

Franz Kronthaler studierte an der Universität Freiburg im Breisgau. Seine Promotion verfasste er an der Volkswirtschaftlichen Fakultät der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg am Lehrstuhl für Internationale Wirtschaftsbeziehungen zum Thema Kartellrecht in Transformations- und Entwicklungsländern.

Prof. Dr. Ivan Nikitin



Module:

Qualitative Research Methods, Corporate Responsibility

Forschungsschwerpunkte:

Nachhaltigkeit & CR/CSR, Bildung für Nachhaltige Entwicklung, Umweltschutz besonders ökosystemare Dienstleistungen sowie Projektmanagement

Ivan Nikitin ist seit 2001 an der HTW Chur. Er ist Professor für Projektmanagement, Systementwicklung und Statistik.

Er studierte Umweltschutz (M.Sc.) und Bildung für Nachhaltige Entwicklung (M.A.) an der Universität Rostock, ferner hat er einen BBA/MBA Abschluss der State University of New York USA sowie ein Diplom in Wirtschaftsinformatik. Zudem promovierte er 2005 in Business Administration an der Bournemouth University, Poole UK. Vor seiner Tätigkeit an der HTW Chur war er Berater bei der KPMG, IT/Org.-Manager bei der Firma Schwarzkopf GmbH, Regional-Beratungsleiter bei Integrata, Technischer Direktor bei Commerce One und Management-Berater beim MZSG St. Gallen. Er ist in Tschechien geboren, lebte über 10 Jahre in Deutschland, je 2 Jahre in Italien und den USA, ein halbes Jahr in Frankreich und seit 1997 in der Schweiz.

Gastdozierende

Dr. Frank Grossmann



Module:

Nachhaltige Geschäftsentwicklung

Praxiserfahrung:

Social Entrepreneurship, Medizinalmanagement, Pharma-Industrie

Frank Grossmann ist Gastdozent an der HTW Chur im Fach Nachhaltige Geschäftsentwicklung. Er ist Gründer und Direktor der Stiftung Orphanhealthcare, die sich der Bekämpfung von seltenen Krankheiten widmet. Nach dem Studium der Tiermedizin und Humanphysiologie an der ETH Zürich baute er eine Praxis mit auf. Nach seinem Wechsel in die Pharmaindustrie übernahm er dort Managementfunktionen in Zulassung, Entwicklung, Verkauf und Business Development. Er hat sich bei der SMGP über pflanzliche Wirkstoffe weitergebildet und unterrichtet seit 2004 als freier Dozent in Pharmazeutischen Wissenschaften an der ETH Zürich. Er ist Mitglied verschiedener Fachgesellschaften.

Matthias Mölleney



Module:

Talent Management

Praxiserfahrung:

Personal-Management, Human Resources, Coaching

Matthias Mölleney ist seit mehreren Jahren Gastdozent der HTW Chur im Modul Talent Management. Er leitet das Center für Human Resources Management an der HWZ Hochschule für Wirtschaft in Zürich, unterrichtet aber auch an weiteren nationalen und internationalen Hochschulen und ist Autor des Buches „Die Zukunft möglich machen“ (Huber Verlag, 2003) sowie mehrerer Veröffentlichungen zum Personalmanagement. 2005 gründete er die Beratungsfirma peopleXpert gmbh in Uster. Er berät und begleitet Unternehmen und Führungskräfte in Veränderungssituationen und in Fragen von Führung und professionellem Personalmanagement. Zuvor war er 20 Jahre in den Diensten der Lufthansa, davon die letzten 8 auf der obersten Managementebene sowie Mitglied der Konzernleitung und Personalchef von Swissair, Centerpulse und Unaxis.

Patrick Weishaupt



Module:

Organisationsentwicklung

Praxiserfahrung:

Theaterpädagogik, Coaching in Auftrittskompetenz

Patrick Weishaupt ist Gastdozent im Modul Organisationsentwicklung, in welchem er ein Unternehmenstheater durchführt. Er ist ausgebildeter Theaterpädagoge und Lehrer. Er ist selbständiger Theater-schaffender und Mitglied in Vorständen zahlreicher Vereine und Organisationen im Kulturbereich.

Dr. Andreas Walker



Module:

Zukunftsforschung

Praxiserfahrung:

Zukunftsforschung, Beratung

Andreas Walker ist Gastdozent im Modul Zukunftsforschung. Er ist Inhaber der Firma weiterdenken.ch und berät Politik, Behörden, Wirtschaft und NPOs zu Fragen zukünftiger Chancen und Risiken. Er ist ein gefragter Keynote-Speaker und regelmässig geladener Gast in verschiedenen Medienbeiträgen. Als ehrenamtlicher Co-Präsident von www.swissfuture.ch, der Schweizerischen Vereinigung für Zukunftsforschung, fördert und koordiniert er Bemühungen der Zukunftsforschung und -planung und macht deren Ergebnisse der Allgemeinheit zugänglich, indem er das Interesse der Öffentlichkeit an einer systematischen Analyse von Zukunftsproblemen durch Veranstaltungen und Publikationen weckt und in internationalen Gremien an zukunftsorientierten Fragestellungen mitarbeitet. Er ist Mitglied der Präsidentenkonferenz und der Delegiertenversammlung der Schweizerischen Akademie der Geistes- und Sozialwissenschaften sowie Mitherausgeber der akademischen Zeitschrift "swissfuture – das Magazin für Zukunftsmonitoring".

Urs Brandenburger



Module:

Zukunftsforschung

Praxiserfahrung:

Zukunftsforschung, Beratung, Coaching, Tourismus

Urs Brandenburger ist als Gastdozent im Modul Zukunftsforschung im Einsatz. Er ist Inhaber der Beratungsfirma „branden“, die Projektberatung, Zukunftskonferenzen und Coaching für Unternehmen – insbesondere im Tourismus und in der Regionalentwicklung – anbietet. Weiter ist er bei der Unternehmensberatung Tourismus Consult als Berater mit Schwerpunkt Coaching und Seminare tätig und Mitglied mehrere Organisationen im Bereich des Tourismus. Urs Brandenburger studierte an der Universität St. Gallen Wirtschaftswissenschaften.

HTW Chur

Hochschule für Technik und Wirtschaft
Pulvermühlestrasse 57
CH-7004 Chur

Telefon +41 (0)81 286 24 24
Telefax +41 (0)81 286 24 00
E-Mail hochschule@htwchur.ch

www.htwchur.ch